



FEDERAZIONE LAVORATORI DELL'AGROINDUSTRIA

Cognome _____ Nome _____ codice fiscale _____

dà la sua adesione al sindacato FLAI/CGIL, comprensorio di Torino e autorizza l'azienda a trattenere dallo stipendio, fino a revoca, l'importo del contributo sindacale, nella misura dello 0,85% sull'ammontare virtuale lordo delle seguenti voci retributive contrattuali che hanno carattere continuativo: minimo, contingenza, scatti, premio di produzione mensile di cui al ccnl 08/08/1991.

M F data nascita _____ luogo nascita _____ titolo di studio _____

indirizzo privato _____ cap _____ città _____ pr. _____

cellulare _____ email _____ data assunzione _____

azienda _____ sede lavoro _____ inquadramento _____

data Firma

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del d.lgs. 196/03 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la **Confederazione Generale Italiana del Lavoro**, intende fornire all'iscritto ogni informazione utile sul trattamento dei suoi dati, sia allo scopo di fargli comprendere le ragioni per le quali procede al trattamento, sia per evidenziargli le diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle sue libertà fondamentali, che devono essere contemplate con l'esplicazione della libertà sindacale.

1 Finalità e modalità del trattamento dei dati personali. La FLAI CGIL, via Pedrotti 5, Torino, tel 0112442418, toflai@cgiltorino.it, di seguito "titolare" o "sindacato", all'atto della raccolta di iscrizione, e successivamente, acquisite direttamente dall'iscritto, dai Suoi familiari e dal suo datore di lavoro e/o dal suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla sua persona, sia comuni sia sensibili (per dati "sensibili" si intende, per quanto qui interessa, quelli sull'origine razziale o etnica, sulle convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni religiose, filosofiche, politiche o sindacali, nonché concernenti lo stato di salute o la vita sessuale) per trattarli nell'ambito della sua attività istituzionale e, comunque, per le finalità strettamente connesse all'attività sindacale. Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviare informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità. I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei atti a raccogliere, registrare, memorizzare, gestire, elaborare, comunicare ed archiviare le predette informazioni. I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione dell'interessato al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revoca.

2 Base giuridica, natura del conferimento dei dati e durata del trattamento. Il trattamento dei dati personali nel sindacato è consentito espressamente dalla legge (art. 9, par. 1, lett. D, del Reg. UE e art. 26, comma 4, lett. A, del d.lgs. 196/03) e prescinde dal consenso dell'iscritto essendo autorizzato dal Garante con apposito provvedimento generale rilasciato periodicamente, reperibile sul sito www.garanteprivacy.it/web/guest/home/provvedimenti-normativa/provvedimenti/autorizzazioni. La legge e l'autorizzazione del Garante, tuttavia, consentono il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, è la loro comunicazione, possono avvenire sulla base del consenso dell'iscritto. Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato; laddove invece rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

3 Ambito di comunicazione e diffusione dei dati. Al fine di adempiere correttamente all'incarico conferito, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i suoi dati potranno essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali. I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, per consentirle di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAP CGIL costituiti dal sindacato o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi. I Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente nominati come incaricati o responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istrutti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL. I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi e non saranno in ogni caso trasferiti verso Paesi terzi.

4 Diritti riconosciuti. Il sindacato Le assicura l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa quali, in particolare, il diritto di conoscere i dati trattati, l'origine, le finalità e le modalità di trattamento nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione e la portabilità dei dati. Lei potrà, in caso di violazione di legge, chiedere la cancellazione (anche nella forma del diritto all'oblio), la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati, così come potrà opporsi, per motivi legittimi, alla prosecuzione del trattamento. Potrà inoltre revocare in ogni momento il consenso prestato, fermo restando la legittimità delle operazioni di trattamento svolte prima di tale revoca. Potrà inoltre opporsi alla prosecuzione del trattamento effettuato per finalità di informativa di carattere istituzionale e promozionale o, comunque, finalizzato alla ricerca di mercato o alla vendita diretta. La legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo, ricorso o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, per i quali può essere reperita ogni informazione utile nel sito <http://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-nostri-dati-personali>. La richiesta di accesso potrà essere inoltrata direttamente al sindacato, ai dati di contatto indicati, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato dal sindacato stesso, come sotto identificato.

5 Titolari e responsabili del trattamento. Data Protection Officer. La categoria sindacale alla quale si è iscritto, come sopra individuata, e la CGIL, con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (Tel: 06-847.61 - Fax: 06-884.56.83), così come le singole strutture sindacali territoriali di competenza (CGIL regionale, Camere del lavoro, categoria nazionale), i cui dati di contatto possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sedi/>, sono co-titolari del trattamento dei dati personali degli iscritti. La CGIL ha designato quale Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO - Data Protection Officer) lo Studio Professionale Associato MPSSLAW con sede a Bologna in Via dell'Indipendenza n. 36, nell'ambito del quale svolge le funzioni demandate l'Avv. Juri Monducci, iscritto all'albo degli avvocati del COA di Bologna. Il DPO potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@mpslaw.it. Il predetto MPSSLAW è stato anche designato quale responsabile per il riscontro delle richieste dell'interessato spedite ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 196/03, e allo stesso potrà essere chiesto via posta elettronica all'indirizzo sopra indicato l'elenco completo dei responsabili del trattamento nominati dal sindacato.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il sottoscritto, letta l'informativa che precede e consapevole che il trattamento dei dati, anche sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il consenso dell'interessato,

presto il mio consenso nego il mio consenso

- alla comunicazione dei miei dati comuni e sensibili ai soggetti indicati nell'informativa, con particolare riferimento al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali e, comunque, a tutte le articolazioni sindacali, nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per il corretto e completo adempimento degli scopi statutari nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente.

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

- al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei co-titolari del trattamento come individuati nell'informativa, sia a mezzo di posta cartacea sia a mezzo di altri strumenti tecnologici avanzati quali fax, email, SMS, MMS e posta elettronica;

3. In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso nego il mio consenso

- alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e sensibili, questi ultimi nei limiti di quanto consentito dalla legge e dalle autorizzazioni generali del Garante e, comunque, nei limiti dei dati e delle operazioni essenziali per l'adempimento degli scopi istituzionali, alle federazioni nazionali, regionali e/o territoriali del sindacato prescelto, al Patronato Inca e ai Centri di Assistenza Fiscali costituiti nella forma della società di capitali dalla CGIL e dalle sue strutture territoriali e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, agli uffici vertenze e/o di tutela individuale nonché a professionisti legali, fiscali e/o contabili da me eventualmente incaricati di tutelarli in sede amministrativa e/o giurisdizionale;

al trattamento dei miei dati personali comuni, ai soggetti ai quali sono stati comunicati, per finalità di informativa promozionale, commerciale e istituzionale nonché per il compimento di ricerche di mercato

Luogo e data Firma



Spett.....

Il/la sottoscritto/a

matricola.....

in servizio presso

dà la sua adesione al sindacato **FLAI/CGIL**

comprensorio di TORINO e autorizza la propria Azienda a trattenere dal suo stipendio – fino a revoca – l'importo del contributo sindacale, nelle misure e con le modalità segnalate dalla FLAI/CGIL alla direzione dell'Azienda.

data.....

firma.....

Il/la sottoscritto/a

in base a quanto disposto dalla legge 196/03, autorizza l'Azienda ad utilizzare il dato relativo all'appartenenza alla presente organizzazione per operare la trattenuta della quota sindacale e al fine di elaborare e fornire alla FLAI/CGIL i dati relativi alla quota stessa e quelli personali riportati nella delega, compresi aggiornamenti e/o variazioni. Ne vieta l'uso improprio di qualsiasi genere.

data.....

firma.....